

党建引领促发展 工会赋能谱新篇

■ 国网浙江省电力公司杭州市余杭区供电公司 倪国平

长期以来,“党建带工建”是电力企业推动工会工作创新发展的重要经验。习近平总书记强调,产业工人队伍建设和工会工作要坚持党的领导,提高政治性、先进性、群众性。这为新时代电力企业工会工作指明了方向。

党的十九大以来,国网浙江省电力公司党组织高度重视发挥工会桥梁纽带作用,通过加强党的领导,把准工会工作政治方向。国网浙江省电力公司杭州市余杭区供电公司(以下简称余杭供电公司)依据上级要求,将政治建设置于首位,引导和教育职工“听党话、跟党走”,在企业改革发展进程中凝聚起强大合力。同时,公司党委也加大了对工会工作的领导与支持力度,把工会建设纳入党建工作的总体布局当中。通过党委会议对工会重大事项进行专题研究,以及党委书记和工会主席的双向沟通,构建起了“大党建+大群团”的工作格局,保障工会工作始终朝着正确方向前行。

思想引领与组织建设融合共进

思想政治引领,凝聚职工力量

余杭供电公司党委始终将职工思想教育视为关键,不断创新形式与载

体,致力于将党的理论和精神传递至班组一线。公司党群部门联合工会,大力开展“劳模到我身边”基层宣讲、“职工大讲堂”“班组微讲堂”等活动,累计举办300余场,以职工们喜闻乐见的形式传播党的声音。同时,积极开展“守初心、担使命、话传承、同成长”主题访谈、“月度之星”评选、“岗位建功示范人物”事迹展等活动,生动讲述党员与劳模工匠的奋斗故事,充分发挥先进典型的示范引领作用。通过这些举措,在广大职工心中厚植了听党话、跟党走的思想根基,众多一线骨干也从“工人先锋”成长为“党员先锋”,工会组织的政治性与先进性得到显著增强,党建铸魂有效凝聚了职工队伍的向心力,为企业的改革发展提供了坚实保障。

组织建设协同,加强基层战斗堡垒

党对工会工作的领导,关键体现在基层组织体系的贯通。公司持续完善“党建带工建”机制,做到党的组织和工会组织同步设立、同步推进。公司党委积极指导基层班组建立工会小组,并大力推广“党员责任区+工会服务岗”的联建模式,形成了党支部与工会小组协同服务职工的崭新模式。

在余杭区工会的推动下,余杭区全面开展“百人入会、百企建会”专项行动。余杭供电公司充分发挥示范作用,积极推动供电所、项目部等生产一线建立工会小组,实现工会组织对各个生产单元的全覆盖。此外,公司党委与工会联合开展“党性强、作风正、业务精”的工会干部培训,选拔优秀党员和业务骨干充实到工会委员会,不断提升工会组织力,使得基层工会组织从有形覆盖迈向有效覆盖,切实发挥好了联系职工、服务职工的桥梁纽带作用。

提质增效的工会工作路径

聚焦主业,服务中心大局提质

党建引领工会工作,最终目标是围绕企业生产经营中心发挥作用。余杭供电公司工会紧紧围绕电网建设和供电服务主业,积极组织动员职工立足岗位建功立业。在公司党委的号召下,工会开展“当好主人翁,建功新时代”主题劳动竞赛,覆盖营销优质服务、电网基建攻坚、营配调协同等多个专业条线。各基层工会纷纷组建党员突击队、劳模创新工作室,针对现场施工、安全生产中的难题,积极

开展技术攻关和合理化建议活动。公司党委每年还会出资与工会共建职工创新工作室和技能大师工作室，邀请党员技术能手和劳模担任导师，培育青年工匠。在党建引领下，工会紧扣企业中心开展各类活动，不仅提升了职工的技能素质，也为企业降本增效、提质发展做出了切实贡献。

以人为本，提升职工获得感增效

党建引领工会工作提质增效，还体现在更好满足职工对美好生活的向往，让职工共享企业发展成果。余杭供电公司党委秉持“以职工为中心”的发展思想，并将其融入工会各项工作。公司工会在党委支持下持续完善民主管理，健全以职代会为基本形式的民主参与机制，及时倾听并回应职工关切。工会在党委指导下探索“小改革撬动大变化”，针对一线班组反映强烈的加班餐饮、休假调休等问题，党委会审议通过专项措施，切实改善一线职工待遇。同时，大力推进“最多跑一次”改革在员工服务领域落地，工会与人资部合作开设网上职工服务平台，实现休假申请、补助申领等内部事项线上办理，提升了内部管理效率和员工满意度。在党建引领下，工会扎实做好职工“娘家人”，不仅提升了职工获得感，也增强了企业发展的

软实力。

创新实践与时代拓展

深化“一核五心”企业文化模式

余杭供电公司围绕持续深化文化建设这一课题，坚持党建引领，以“一核五心”为思想政治、企业文化建设抓手，持续推进“红船精神、电力传承”特色实践走深走实。通过抓好“党委履责”评价强化党建引领驱动力，抓实“支部建设”标准强化党建平台承载力，抓牢“党员履职”评价提升党员横向竞争力，有效构建党建引领公司高质量发展的“内核”，并结合初心、恒心、贴心、匠心、暖心的“五心”专业具体实践，有效激发全员卓越行动，实现思想政治、企业文化建设与公司业务发展有机统一、相互助力。

推进廉洁文化与网格管理融合

2024年，余杭供电公司以良渚供电所为试点，基于“党员+网格”基层党建管理模式，深入开展廉洁文化实践，推动打造“党建综心、管理综精、廉洁综正”廉洁文化新生态。每个网格配备党员指导员和“网格监督员”，并建立“廉政圆桌会”“廉政小屋”等机制与场所，将党风廉政教育融入日常管理，还通过与属地政府等多方联动联建，特聘“外部纪检监察员”，共创廉

洁氛围，签订《廉洁共建协议》，对“小微权力”管控进行群众监督。

丰富职工关爱与文化活动形式

近年来，余杭供电公司工会不断创新职工关爱和文化活动形式。2024年，公司工会特邀专业讲师开展“提升急救能力，守护生命安全”AED使用培训课程，提升职工应急救援水平。2025年2月，举办“2025‘玉鉴·遇见’勇攀高峰再出发”职工文化成果汇演，以多种艺术形式展示职工文化成果，凝聚发展信心。同年6月，举行“玉鉴四季、余你同心”之团体越野挑战赛，进一步丰富职工业余生活，增强团队凝聚力。

在党建这台“红色引擎”的强力驱动下，国网余杭供电公司的工会工作呈现出组织覆盖更广、职工参与度更高、服务成效更实的良好局面。2024年，公司党委荣获国网杭州供电公司“红旗党委”称号，公司也凭借全面落实主题教育要求和目标任务，以党建引领深化融入融合和价值创造，获得全国企业党建创新优秀案例等一系列荣誉。

一系列量化数据也印证了提质增效的成果。工会会员数稳步增长且结构不断优化，全员入会率接近100%；职工培训覆盖率达到95%以上，高技能人才比例年均提高2个百分点；职工技术创新成果丰硕，为企业发展注入强劲动力，也让职工切实共享到了企业发展成果，员工敬业度和归属感指标逐年上升，在内部调查中满意度持续保持在较高水平。

实践证明，在新时代新征程中，电力企业工会只有始终坚持党建引领，紧扣企业和职工两个需求发力，才能实现提质、扩面、增效，真正当好职工信赖的“娘家人”和企业发展的助推器。■

